

ESTADO DE SANTA CATARINA **AVALIAÇÃO SEMESTRAL DE ESTÁGIO, PELO SUPERVISOR**

**SUPERVISOR DE ESTÁGIO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| DESCRIÇÃO DO ÓRGÃO/ENTIDADE DO ESTÁGIO (CONCEDENTE) | | |
| LOCAL DO ESTÁGIO (SETOR/GERÊNCIA) | | |
| ANO/SEMESTRE DA AVALIAÇÃO | PERÍODO DA AVALIAÇÃO     /    /      a    /    / | |
| NOME (COMPLETO) | | |
| DADOS DO ESTAGIÁRIO | | |
| NOME DO ESTAGIÁRIO (COMPLETO) | | |
| CURSO | | FASE/ANO |
| INSTITUIÇÃO DE ENSINO | | |
| **AVALIAÇÃO** | | |

|  |
| --- |
| CLICAR NA OPÇÃO DA RESPOSTA DESEJADA |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ITEM A SER AVALIADO | **ESCALA** | | | |
| **ÓTIMO**  **(9-10)** | **BOM**  **(7-8)** | **REGULAR**  **(5-6)** | **INSUFICIENTE**  **(abaixo de 5)** |
| RELACIONAMENTO INTERPESSOAL, COM A EQUIPE DE TRABALHO |  |  |  |  |
| RESPEITO / RELAÇÃO DE SUBORDINAÇÃO |  |  |  |  |
| ASSIDUIDADE / PONTUALIDADE |  |  |  |  |
| APRESENTAÇÃO PESSOAL |  |  |  |  |
| DISCIPLINA / RESPEITO AOS REGULAMENTOS E NORMAS |  |  |  |  |
| COOPERAÇÃO E INTERESSE: CONTRIBUIÇÕES REALIZADAS NAS PRÁTICAS DESENVOLVIDAS, PRÓATIVIDADE |  |  |  |  |
| RESPONSABILIDADE: SIGILO E ZELO PELOS BENS E EQUIPAMENTOS E SERIEDADE NO DESEMPENHO DE SUAS TAREFAS |  |  |  |  |
| ORGANIZAÇÃO NO DESEMPENHO DAS ATIVIDADES E NO USO DOS MATERIAIS |  |  |  |  |
| INTEGRAÇÃO E INTERAÇÃO COM AS PESSOAS, DE FORMA GERAL, E COM A ORGANIZAÇÃO ONDE ESTÁ INSERIDO |  |  |  |  |
| COMPREENSÃO E DESENVOLVIMENTO DAS ATIVIDADES PROPOSTAS, DE ACORDO COM AS INSTRUÇÕES VERBAIS E ESCRITAS |  |  |  |  |
| APRENDIZAGEM: DEMONSTRA EVOLUÇÃO E APRIMORAMENTO CONTÍNUOS NO DESENVOLVIMENTO DAS ATIVIDADES DE ESTÁGIO |  |  |  |  |
| CONTRIBUIÇÃO ORGANIZACIONAL: SUGERE, CRITICA E PROPÕE INOVAÇÕES NO ÓRGÃO/ENTIDADE, CONCILIANDO TEORIA E PRÁTICA |  |  |  |  |
| SUBTOTAIS DE PONTOS |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TOTAL DE PONTOS** |  | **MÉDIA DE PONTOS** (TOTAL ÷ 12) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| OBSERVAÇÕES / SUGESTÕES / CRÍTICAS E/OU ELOGIOS | |
| DATA     /    / | ASSINATURA DOSUPERVISOR DE ESTÁGIO |
| DATA     /    / | ASSINATURA DO ESTAGIÁRIO |

MLR-146



ESTADO DE SANTA CATARINA **AVALIAÇÃO SEMESTRAL DE ESTÁGIO, PELO SUPERVISOR**

**NOTAS EXPLICATIVAS**

|  |
| --- |
| AO AVALIAR O ESTAGIÁRIO, NÃO SE ESQUEÇA DE CONSIDERAR OS FATORES E CONDIÇÕES ADMINISTRATIVAS, DE AMBIENTE INTERNO E EXTERNO, DA EQUIPE DE TRABALHO E DEMAIS FATORES QUE POSSAM INFLUENCIAR NO DESEMPENHO DAS ATIVIDADES DO ESTAGIÁRIO, A FIM DE PROPICIAR UMA AVALIAÇÃO JUSTA.  PONTUAÇÃO MÁXIMA – 120 PONTOS  - 108 a 120 PONTOS – O ESTAGIÁRIO REALIZOU UMA EXCELENTE PARTICIPAÇÃO NO PROGRAMA DE ESTÁGIO, ACIMA DAS EXPECTATIVAS.  - 84 A 107 PONTOS - O ESTAGIÁRIO REALIZOU UMA BOA PARTICIPAÇÃO NO PROGRAMA DE ESTÁGIO E ALCANÇOU OS OBEJTIVOS DO PROGRAMA.  - 60 A 83 PONTOS – O ESTAGIÁRIO REALIZOU UMA PARTICIPAÇÃO SATISFATÓRIA NO PROGRAMA DE ESTÁGIO E ALCANÇO PARCIALMENTE OS OBJETIVOS DO PROGRAMA.  - ABAIXO DE 60 PONTOS – O ESTAGIÁRIO NÃO ALCANÇOU OS OBJETIVOS DO PROGRAMA DE ESTÁGIO. |

MLR-146